

**БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г.ОМСКА «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
ЛЕНИНСКОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА»**

Утверждаю

Директор БОУ ДО г. Омска

«Дом детского творчества ЛАО»

Н.В. Винк



**Отчет о результатах самообследования
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования г. Омска
«Дом детского творчества Ленинского административного округа»
за 2025 г.**

Омск, 2026 г

Содержание

Раздел 1. Аналитическая часть

1. Общие положения
2. Общие сведения об Учреждении
3. Оценка образовательной деятельности
4. Оценка системы управления
5. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся
6. Оценка организации учебного процесса
7. Оценка востребованности выпускников
8. Оценка качества кадрового обеспечения
9. Оценка качества учебно-методического обеспечения
10. Оценка материально-технической базы
11. Функционирование внутренней системы оценки качества

образования

Раздел 2. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, за 2025 год

Раздел 1. Аналитическая часть

1. Общие положения

Настоящий отчет о результатах самообследования бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Дом детского творчества Ленинского административного округа» (далее – Учреждение) за 2025 год подготовлен в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 г. № 1218 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации»;
- Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказом Минобрнауки России от 15 февраля 2017 г. № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные Приказом министерства образования и науки российской федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 года № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Постановлением Администрации города Омска от 03.06.2014 г. № 741-п «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 16 марта 2009 года № 171-п «Об утверждении стандартов качества оказания муниципальных услуг города Омска в области образования»;
- Постановлением Администрации города Омска от 21.10.2020 г. № 640-п «Об утверждении Правил персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в городе Омске»;
- Уставом, Программой развития, планом работы, планом внутреннего контроля, Положением о внутренней системе оценке качества образования БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения.

В отчете отражены: оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Отчет размещается на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» не позднее 20 апреля текущего года.

2. Общие сведения об Учреждении

БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на основании лицензии Серия 55Л01 № 0001344 (регистрационный номер № 27-п от 18.02.2016 г.), выданной Министерством образования Омской области.

Организационно – правовая форма: учреждение.

Тип учреждения – муниципальное.

Тип образовательной организации – образовательное учреждение дополнительного образования.

Полное официальное наименование учреждения: бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Дом детского творчества Ленинского административного округа».

Сокращенное наименование: БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО».

Юридический адрес Учреждения: 644020, г. Омск, ул. Серова, д. 19.

Фактический адрес учреждения: 644020, г. Омск, ул. Серова, д. 19.

БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» имеет в оперативном управлении здания:

1. Основное здание – г. Омск, ул. Серова, д. 19;
2. Структурное подразделение № 1 – г. Омск, ул. Всеволода Иванова, д. 16;
3. Структурное подразделение № 2 – г. Омск, п. Новая станица, ул. Поморцева, д. 50.

График работы Учреждения: понедельник – воскресенье.

Режим работы Учреждения: с 08:00 до 20:00

Контактные телефоны: 8(3812) 41-73-96, 8(3812) 45-10-02

E-mail: domdettvlaodo@admomsk.omskportal.ru

Директор: Винк Надежда Владимировна.

Система управления Учреждением предполагает:

- переход на двухдоминантную структуру управления Учреждением: управление функционированием в рамках линейно-функциональной структуры, управление развитием в рамках проектной структуры;

- делегирование управленческих функций членам педагогического коллектива в рамках реализуемых проектов;

- осуществление контроля за деятельностью Учреждения в условиях гласности и открытости;

- совершенствование нормативно-правовой базы деятельности Учреждения;

- расширение спектра платных образовательных услуг;

- развитие маркетинговой деятельности Учреждения;

- создание мониторинга качества образования на компьютерной основе;

- обеспечение материально-технических условий, позволяющих эффективно реализовывать функции новой модели развития Учреждения;

- разработку концепции имиджевой политики Учреждения в городе Омске.

Основными направлениями деятельности Учреждения являются:

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по шести направлениям: технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной;

- организация досуговой деятельности обучающихся;

- взаимодействие с педагогическими коллективами образовательных учреждений в области организации работы по дополнительному образованию и воспитанию;

- организация работы с детскими общественными объединениями;

- организация методической деятельности, направленной на оказание помощи педагогам дополнительного образования учреждения, повышение их профессионального мастерства;

- организация методической работы, направленной на совершенствование образовательных программ, содержания, форм и методов работы детских объединений, создание условий для повышения педагогического мастерства работников учреждения;

- организация инновационной деятельности.

3. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность Учреждения направлена на решение задач по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (далее –

ДООП), в том числе:

- создание оптимальных условий для развития обучающихся;
- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
 - удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном,
 - художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
 - обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания обучающихся;
 - выявление, развитие и поддержку талантливых обучающихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
 - профессиональную ориентацию обучающихся;
 - создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
 - социализацию и адаптацию обучающихся к жизни в обществе;
 - формирование общей культуры обучающихся;
 - удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

Образовательная деятельность Учреждения в 2025 году осуществлялась в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, учебным планом, календарным учебным графиком, образовательной программой Учреждения, рабочей программой воспитания Учреждения, ДООП.

В Учреждении в 2024-2025 учебном году реализуется 95 основных ДООП 5-и направленностей: художественной (70 программ), социально-гуманитарной (17 программы), туристско-краеведческой (4 программ), естественнонаучной (1 программа), технической (1 программа), физкультурно-спортивной (2 программа). В рамках оказания населению платных образовательных услуг реализуются 4 ДООП для обучающихся старше 18 лет детского объединения «Надежда». Все дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы разработаны с учетом запросов семьи и имеющегося ресурсного обеспечения, прежде всего кадрового и материально-технического.

Численность обучающихся, осваивающих ДООП в рамках исполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг, составляет на 31.12.2023 года – 3852 человек. На протяжении трех лет количество обучающихся в учреждении остается стабильным и сильно не меняется. В течение 2025 года реализованы краткосрочные ДООП с применением сертификатов персонифицированного финансирования, охват детей сертификатами ПФДО составил 100 % и выполнен в полном объеме.

Учебные планы Учреждения обеспечили дифференциацию и индивидуализацию обучения, по возможности были учтены запросы социального заказчика. В 2024-2025 учебном году в учебный план были включены 6 новых ДООП: «Вокальный ансамбль «Айголек», «Волшебная палитра», «Малыши-крепыши», «Палитра фантазий», «Школа вожатых «Хранители детства», "Истории из конструктора"

Учреждение продолжает реализацию программ «Компьютерный дизайн 2.0» и «Музей для малышей» в рамках проекта «Новые места дополнительного образования детей», целью которого является создание условий для эффективной реализации мероприятий по созданию новых мест дополнительного образования детей в субъектах Российской Федерации, получающих субсидии на создание новых мест в образовательных организациях различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ всех направленностей» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта

«Образование». Стоит отметить, что в связи с востребованностью, количество обучающихся по программе «Музей для малышей» в этом учебном году увеличилось вдвое (90 обучающихся).

В соответствии с принципом дифференциации учреждение реализует ДООП различного уровня: стартового, базового, продвинутого и разноуровневые. В 2024-2025 учебном году осуществляется реализация 46 ДООП стартового уровня, 36 ДООП базового уровня, 11 ДООП продвинутого уровня, 5 разноуровневых ДООП.

Таким образом, Учреждение обеспечивает равные возможности для всех обучающихся в получении качественного образования в соответствии с социальным заказом.

В итоге, учитывая всю вышеизложенную информацию, необходимо продолжить обеспечение общедоступного, качественного, вариативного дополнительного образования, расширение спектра востребованных ДООП в соответствии с социальным заказом.

4. Оценка системы управления Учреждения

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Объектом управления является образовательный процесс и обеспечивающие его программно-методические, кадровые, материально-технические, нормативно-правовые условия.

Цель управления Учреждением – эффективное использование имеющегося в Учреждении потенциала, повышение его уровня.

Администрация и педагогический персонал руководствуются законодательными, нормативно-правовыми актами, Уставом, локальными актами Учреждения и эффективно применяют их при организации образовательного процесса и деятельности Учреждения в целом. В 2024–2025 году была разработаны и обновлены следующие локальные нормативные акты Учреждения:

- Положение о службе медиации (примирения);
- Положение о Совете профилактики ДДТ;
- Положение о проектировании ДООП БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО»;
- Положение об учете отдельных категорий несовершеннолетних в ДДТ»;
- Положение о порядке осуществления пропускного и внутриобъектового режима в БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО»;
- Положение об официальном сайте ДДТ ЛАО»;
- Положение о порядке приема, перевода, отчисления обучающихся в бюджетные и внебюджетные группы ДДТ ЛАО.

К главным направлениям модернизации управления учреждения следует отнести управление качеством, доступностью и эффективностью образования. В этом заинтересованы все участники образовательного процесса, что позволяет расширить круг заинтересованных лиц, вовлекаемых в соуправление через участие в коллегиальных органах управления Учреждением.

В 2025 году работали следующие органы государственно-общественного управления Учреждением: общее собрание работников Учреждения, Совет Учреждения, педагогический Совет, методический Совет, комиссии по различным направлениям деятельности учреждения, родительские комитеты детских объединений.

Структура, компетенция, порядок формирования, срок полномочий органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения определяются Уставом и локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Каждый из этих органов несет свою долю ответственности за разработку и принятие управленческих решений, их реализацию и контроль. Работа вышеперечисленных органов управления проводилась согласно действующей циклограмме.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель

Учреждения – директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Директор Учреждения:

- осуществляет руководство всеми направлениями деятельности Учреждения в соответствии с его Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе организует планирование, анализ, координацию работы и контроль деятельности Учреждения;
- организует системную образовательную, воспитательную и административную и финансово-хозяйственную деятельность Учреждения;
- определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимает решения о программном планировании его работы;
- осуществляет разработку, утверждение и внедрение программ развития Учреждения, образовательных программ, правил, учебных планов, курсов, годовых календарных учебных графиков, других локальных актов и учебно-методических документов;
- обеспечивает выполнение перспективного плана и стратегии развития Учреждения;
- обеспечивает реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ согласно учебному плану и графику учебного процесса, сохранность жизни и здоровья обучающихся, соблюдение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса в установленном законодательством порядке;
- создает условия для организации образовательного процесса, воспитательной работы с обучающимися в Учреждении, обеспечивает планирование, анализ, координацию, контроль деятельности;
- способствует созданию условий для внедрения инновационных процессов в Учреждении;
- обеспечивает выполнение Учреждением учебного плана, внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий и эффективное использование оборудования, поступившего в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;
- создает условия для повышения профессионального мастерства работников Учреждения.

В Доме творчества работает слаженная административная команда, которая своевременно реагирует на изменения условий и вызовы современного времени. Совещания при директоре являлись одной из оперативных форм управления и контроля, еженедельно по понедельникам проводились административные планерки, на которых принимались управленческие решения по всем вопросам деятельности педагогического коллектива и Учреждения в целом.

Ежегодно проводится мониторинг мнения родительской общественности для определения удовлетворения условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги через анкетирование. В 2025 году в опросе приняли участие 411 родителей обучающихся. Доля удовлетворенных качеством предоставляемых Домом творчества услуг составила 98%, что на 1 % выше показателя прошлого года.

Эффективность управления Учреждением определяется наличием системного подхода к управлению всеми его звеньями. Управление Учреждением направлено на перспективу развития Учреждения, построение его деятельности с опорой на потенциал педагогического коллектива.

В целом установленная система управления Учреждением позволяет эффективно и рационально осуществлять предусмотренную уставом Учреждения деятельность.

Каждый орган управления выполняет функции, направленные на эффективную организацию учебно-воспитательного процесса согласно распределенным полномочиям, Уставу, локальным нормативным актам Учреждения.

5. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Оценка качества образования в Учреждении осуществляется на основании Положения о

внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО). Цель ВСОКО – выстраивание механизма получения объективной и достоверной информации о качестве образования в Учреждении, ее анализа, представления и использования полученных данных для устойчивого развития внутренней системы оценки качества образования, принятия обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образовательных услуг, прогнозирования развития системы Учреждения и, в конечном итоге, для повышения эффективности деятельности Учреждения в системе современного дополнительного образования.

Главной функцией Учреждения является обеспечение достижения обучающимися предметных, метапредметных и личностных результатов освоения ДООП.

С целью оценки учебных достижений обучающихся в Учреждении проводится текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация.

Успеваемость – степень успешности освоения обучающимися ДООП. Текущий контроль успеваемости – это систематическая проверка учебных достижений обучающихся, проводимая педагогом в ходе осуществления образовательной деятельности в соответствии с образовательной программой.

Проведение текущего контроля успеваемости направлено на обеспечение выстраивания образовательного процесса максимально эффективным образом для достижения результатов освоения ДООП. Формы, периодичность и порядок текущего контроля освоения ДООП регламентируются конкретной ДООП.

Аттестация обучающихся представляет собой оценку качества освоения обучающимися содержания конкретной ДООП.

Цель аттестации – выявление соответствия уровня полученных обучающимися знаний, умений и навыков планируемым результатам освоения ДООП, индивидуальный учет результатов освоения обучающимися ДООП.

Промежуточная аттестация для ДООП, рассчитанных на 2 и более лет обучения проводится 2 раза в год – в декабре и мае следующего календарного года. Для ДООП, рассчитанных на 1 год обучения, промежуточная аттестация проводится в декабре.

Итоговая аттестация обучающихся проводится один раз по итогам обучения по ДООП в целом.

Формы проведения аттестации обучающихся:

- творческие отчеты;
- научно-практические конференции;
- контрольное занятие, контрольное тестирование;
- экзаменационное прослушивание;
- защита творческих работ и проектов;
- концерты и выставки;
- сдача спортивных нормативов;
- соревнования, смотры, конкурсы;
- иные формы, предусмотренные ДООП.

Благодаря созданным условиям и имеющимся возможностям, обучающиеся Учреждения показывают стабильно высокие показатели качества обучения, демонстрируют результаты своей деятельности и успешно представляют город Омск и Омскую область в Международных, Всероссийских, региональных конференциях, фестивалях, конкурсах, на которых их творческие достижения получают самые высокие награды.

Мониторинг результативности участия обучающихся в мероприятиях различного уровня показал следующее: за отчетный период количество обучающихся, принявших участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, проектах, акциях, программах на муниципальном и областном уровнях составило 2022 человек, на межрегиональном, всероссийском и международном уровнях – 3651 человек. Доля обучающихся, ставших победителями, призерами всероссийских и международных мероприятий, составила 58 % от общего числа участников.

В соответствии с приоритетными направлениями федерального проекта «Успех

каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование» в БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» успешно реализуются программы для обучающихся с признаками одаренности в области художественно-эстетического развития. В 2025 году реализовалось 7 программ продвинутого уровня – «Высокая позиция», «Росинки творчества», «Звездный путь: сфера хореографии», «Восходящая звезда», «Шаг вперед», «Художественное слово», «Триумф».

Количество детских объединений, имеющих звание «Образцовый детский коллектив»:

- Образцовый ансамбль русской песни «Млада»;
- Образцовый ансамбль детской эстрадной песни «Радуга»;
- Образцовый театр праздника «Гротеск»;
- Образцовая студия современного танца «Сфера»;
- Образцовый театр танца «Триумф».

С 1992 года в Учреждении функционирует музей «Мир открытий», который располагается в учебном классе, где проводятся занятия по краеведению и музейному делу. Площадь музея – 28,9 кв.м. Количество экспонатов основного фонда – 1733 ед., научно-вспомогательного фонда – 325 ед.

На базе Дома творчества действует Ассоциация детских общественных объединений «Светоч» – добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе детей и взрослых, объединившихся на основе общности интересов для реализации социально-значимой деятельности.

Ассоциация была создана в 1995 году и действует на основе Федерального закона от 19.05.1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и Положения о деятельности Ассоциации. Ассоциация входит в состав Омской областной детской общественной организации «Будущее Сибири».

В рамках активно-творческой деятельности, направленной на раскрытие творческого потенциала обучающихся, в течение года проводились традиционные социально-значимые мероприятия :

- Городской конкурс открыток «Открой для себя мир» в рамках Дня пожилого человека;
- Областной фестиваль «Осени яркая палитра»;
- Акции «Память», «Ветераны живут рядом», «Один день из жизни солдата», «Подари улыбку», «Дом без одиночества», «Снежный десант», «Письмо матери», «Мы - помним! Мы - гордимся!», «Цветы и порох»;
- митинг - рекем «А завтра была война»;
- Фестиваль детских общественных объединений «Мы – будущее России!»;
- Проекты «Тропа героя» в форме проведения военно-спортивной игры «Зарница»;
- Областная акция «Полотно Победы» - одна из ярких страниц в работе Ассоциации «Светоч»;
- Активные участники и организаторы окружной праздничной программы, посвященной Международному дню инвалидов (изготовлено и вручено 150 сувениров);
- Акции «Кленовый лист», «Благотворительный сезон-2025»;
- Участие в Городском конкурсе «Лидер года» среди детских общественных объединений города Омска.

Данные формы работы дают обучающимся возможность быть максимально активными, изобретательными, творческими и развить свой интеллектуальный потенциал и эмоциональное восприятие.

В целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» с 2022 года учреждение вошло в перечень образовательных организаций, внедряющих Целевую модель наставничества на территории Омской области. Дом творчества реализует программы наставничества по направлениям «педагог-педагог» и «обучающийся-обучающийся». В рамках программы наставничества реализован «Курс начинающего педагога»; проведен цикл семинаров-практикумов и

индивидуальных консультаций для молодых и вновь прибывших педагогов.

В рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего - повышение качества профессиональной подготовки педагогов дополнительного образования» успешно решаются следующие задачи второго этапа Программы развития – повышение квалификации, информационной и компьютерной грамотности педагогических сотрудников; вовлечение в конкурсное движение профессионального мастерства; совершенствование форм и методов работы наставничества

За 2024-2025 учебный год квалификационные категории получили 4 человека.

Итого, на данный момент, квалификационную категорию имеют 16(38%) педагогических работников, 5 (12%) – с высшей квалификационной категорией, 11(26%) – с первой квалификационной категорией.

Курсы повышения квалификации прошли 14(33%) педагогических работников. Педагогам была оказана индивидуальная помощь методистом в выборе востребованных курсов повышения квалификации, осуществлялась связь с учреждениями, реализующими программы курсовой подготовки.

В 2025 году в БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» в соответствии с планом работы на 2024-2025 учебный год были проведены ряд мероприятий для всех участников образовательного процесса.

Для родителей были проведены мастер-классы по народной кукле, по изготовлению тряпичных игрушек «Животные в национальных костюмах народов России» в рамках проекта «Ожившая сказка».

Для педагогических работников были проведены мероприятия и организовано участие в конкурсах и мероприятиях по диссеминации педагогического опыта.

Значимым событием в нашем учреждении был юбилейный V Форум педагогических работников БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» «Взгляд в будущее».

В работе V Форума приняли участие 40 педагогических работников БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО». Количество ведущих и спикеров Форума – 12 человек. Были представлены образовательные практики разных направлений деятельности. Количество участников выставки «Мир увлечений» составило 12 человек.

Впервые в качестве спикеров на юбилейный V Форум были приглашены представители других образовательных учреждений:

- Светлана Никитина, доцент, кандидат педагогических наук ОмГПУ.
- Елена Олеговна Хацевская, старший преподаватель БОУ ДПО «ИРООО».
- Любовь Викторовна Шевчук, старший методист БОУ ДО г. Омска «ДДТ ОАО».

Педагоги продемонстрировали высокий уровень владения современными педагогическими методами и приемами, проявили творческий подход в организации и проведении методических активностей.

В 2025 учебном году организация была признана региональной инновационной площадкой проект инновационного творчества «НИТЬ» для детей с ОВЗ.

В 2025 году организация признана региональной инновационной площадкой по образовательной программе «От традиции к творчеству» на период с 01.01.2026 - 31.01.2029 г.

Организация является участником регионального проекта «Дорожная карта» «Обновление и содержание ДООП и методов обучения». Разработаны 5 программ Дорожной карты регионального проекта «АИС «Дорожная карта обновления содержания ДОП и методов обучения»: **очная с АИС «Навигатор»** – «Космическое путешествие» социально-гуманитарной направленности, педагог Рабек А.А., **сезонная** – «Спортивное лето!» физкультурно-спортивной направленности, педагог Лобова Л.А., **сетевая** – «Школа вожатых «Хранители детства» социально-гуманитарной направленности, педагог Вольф К.А.; **дистанционная** – «Гармония цвета» художественной направленности, педагог Фаистова А.В.; **разноуровневая** – «Солнечная палитра», педагог Баймуханова Х.А.

Программы получили положительную экспертную оценку на муниципальном и региональном уровнях и успешно реализованы.

В этом учебном году реализован Проект инклюзивного творчества «Нить» для детей с

ограниченными возможностями здоровья. Его промежуточные результаты были представлены на бренд-сессии региональных инновационных площадок в ИРООО. В октябре мы представили ОМК этого проекта на областном педагогическом марафоне.

Таким образом, организация деятельности администрации и педагогического коллектива Учреждения обеспечила стабильно высокие достижения участия обучающихся в мероприятиях различного уровня.

Необходимо продолжать деятельность творческих коллективов, направленную на развитие творческих и интеллектуальных способностей обучающихся.

6. Оценка организации учебного (образовательного) процесса

Образовательный процесс в Учреждении в 2025 году осуществлялся в соответствии с Уставом, Образовательной программой Учреждения, учебным планом, ДООП, годовым календарным учебным графиком, Положением об организации образовательного процесса, расписанием учебных занятий.

Учебная нагрузка и режим занятий определены Уставом учреждения и отвечают необходимым требованиям и рекомендациям СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Образовательный процесс в Учреждении в 2025 году осуществлялся в соответствии с учебными планами с января по май (2023-2024 учебный год) и с сентября по декабрь (2024-2025 учебный год), включая каникулы.

В Учреждении функционировало 308 учебных групп, из них 300 бюджетные и 8 внебюджетные (187 групп художественной, 6 групп естественнонаучной, 6 группы технической, 14 групп физкультурно-спортивной, 15 групп туристско-краеведческой и 72 группы социально-гуманитарной направленностей).

Занятия проводились как на базе Учреждения, так и на базах других образовательных организаций на основании заключенных договоров о сетевом взаимодействии:

1. Средние общеобразовательные организации: БОУ г. Омска «СОШ № 21», БОУ г. Омска «СОШ № 40 с углубленным изучением отдельных предметов», БОУ г. Омска «Лицей № 54», БОУ г. Омска «СОШ № 60», БОУ г. Омска «СОШ № 78», БОУ г. Омска «СОШ № 99 с углубленным изучением отдельных предметов», БОУ г. Омска «СОШ № 100», БОУ г. Омска «СОШ № 107», БОУ г. Омска «СОШ № 114», БОУ г. Омска «СОШ № 132», БОУ г. Омска «Гимназия № 147», , БОУ г. Омска «СОШ № 97 им. Л.Г. Полищук».

2. Дошкольные образовательные организации: БДОУ г. Омска «Детский сад № 12», БДОУ «Детский сад №14», БДОУ «Детский сад №18», БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 21», БДОУ г. Омска «Детский сад № 72», БДОУ г. Омска «Детский сад № 95», БДОУ г. Омска «Детский сад № 197», БДОУ г. Омска «Детский сад № 206 комбинированного вида», БДОУ г. Омска «Детский сад № 247 комбинированного вида», БДОУ «Детский сад №253», БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 302», БДОУ г. Омска «Детский сад № 344», БДОУ г. Омска «Детский сад № 349».

3. Дошкольные образовательные организации на базе средних общеобразовательных организаций: БОУ г. Омска «СОШ № 107», БОУ г. Омска «СОШ № 114».

Размещение детских объединений на базах других образовательных учреждений обусловлено недостаточным количеством кабинетов в Доме творчества, но это позволяет увеличить охват детей дополнительным образованием. При этом недостаточность материальной базы (актовый зал, спортивный зал, зал для хореографии и т.д.) в общеобразовательных школах ограничивает возможности использования этих помещений для осуществления образовательного процесса по программам различных направленностей.

7. Оценка востребованности выпускников

В соответствии с Концепцией развития дополнительного образования детей при

проектировании и реализации ДООП должна учитываться ориентация их на метапредметные и личностные результаты образования.

Выпускник – это личность, способная к решению жизненных и профессиональных задач, полноценной и нравственной жизни в обществе.

Выпускник Учреждения обладает следующими компетенциями:

- ценностно-смысловыми, обеспечивающими механизм самоопределения учащегося в социуме;
- общекультурными, закладывающими духовно-нравственные основы жизни человека;
- личностного самосовершенствования, направленных на освоение учащимся способов физического, духовного и интеллектуального саморазвития, эмоциональной саморегуляции и самоподдержки;
- коммуникативными, наделяющими способами взаимодействия с окружающим социумом, удаленными людьми и событиями.

Особое внимание администрация и педагогический коллектив уделяют созданию условий для удовлетворения образовательных потребностей, физического развития и социализации личности, а также помощь в дальнейшем профессиональном самоопределении через личностно-ориентированный подход и построение индивидуального маршрута для каждого ребенка.

В числе основных задач Учреждения можно выделить создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в сфере трудовых и социально-экономических отношений посредством профессионального самоопределения.

В Доме творчества работа по профессиональному самоопределению обучающихся осуществляется через:

- изучение обучающимися особенностей профессии в рамках освоения дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, на которой он обучается,
- посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий, тематических профориентационных мероприятий;
- совместное с педагогами изучение интернет ресурсов, посвященных выбору профессий, прохождение профориентационного онлайн-тестирования;
- участие в работе различных профориентационных проектов, созданных в сети интернет: просмотр лекций, решение учебно-тренировочных задач, участие в мастер- классах;
- индивидуальные консультации педагога или руководителя детского объединения для обучающихся и их родителей по вопросам склонностей, способностей и других индивидуальных особенностей детей, которые могут иметь значение в процессе выбора ими профессии.

Выпускники старшего школьного возраста нередко продолжают обучение и выбирают сферу профессиональной деятельности по профилю занятий в детском творческом объединении.

Качество дополнительного образования позволяет выпускникам Учреждения продолжать обучение по освоенным видам деятельности в предпрофессиональных, средних профессиональных и высших учебных заведениях. Выпускникам дошкольного возраста обучение в студии развития «Колокольчик» помогает лучше адаптироваться к дальнейшим занятиям в школе.

Таким образом, ориентация дополнительного образования на достижение обучающимися не только предметных, но и метапредметных и личностных образовательных результатов способствует их адаптации и востребованности в социуме.

8. Оценка качества кадрового обеспечения

В целях осуществления деятельности в БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества

ЛАО» сформирован штат сотрудников. Наряду с должностями педагогических работников штатным расписанием предусмотрены должности административно-хозяйственных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

На конец отчетного периода в Учреждении 79 штатных сотрудников, 8 совместителей. Из них педагогических работников - 43 человека, административных работников – 4 человека, иных работников (младший обслуживающий персонал) – 24 человека.

В учреждении 16 % сотрудников моложе 25 лет, от 25 - 35 лет - 23% , 35 - 50 лет - 21%, старше 50 лет - 41%. Преобладает количество педагогов старше 50 лет, это позволяет использовать опыт старших поколений и эффективно внедрять работу наставничества.

Персонал Учреждения отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и соответствует действующим профессиональным стандартам.

В соответствии с порядком аттестации педагогических работников процедура аттестации находится во взаимосвязи с повышением квалификации педагогических работников, поскольку одной из задач аттестации является стимулирование непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

Педагогические работники БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» проходят процедуру добровольной аттестации на присвоение первой или высшей квалификационных категорий, либо обязательную аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда.

Для полного информирования педагогов в БОУ ДО г. Омска «ДДТ ЛАО» функционирует стенд по вопросам аттестации, на котором отражается основная и текущая информация. Методисты учреждения проводят индивидуальную консультативную работу по сопровождению аттестации педагогических работников.

Педагогический коллектив Учреждения отличается стабильностью и высоким уровнем профессионализма: 39% педагогов имеют первую и высшую квалификационные категории, 85% педагогических работников имеют высшее образование, 21% – имеют почетные звания и высшие государственные награды.

По итогам аттестации педагогических работников в БОУ ДО г.Омска «ДДТ ЛАО» в 2025 году высшую квалификационную категорию имеют 4 чел. (9%), первую – 13 чел. (30%), аттестованы на соответствие занимаемой должности – 30 чел. (61%). Выразили желание квалификационную категорию в следующем году 2 чел.

Системность в работе, планирование и контроль, позволяют анализировать и прогнозировать результаты деятельности Учреждения.

Большое внимание уделяется созданию условий для профессионального роста и самореализации педагогов. Педагоги систематически повышают свою квалификацию. В учреждении существует система внутрифирменного обучения.

В Доме творчества 5 объединений педагогов.

Презентация продуктов их деятельности будет представлено на методическом совете учреждения.

Каждое объединение педагогов – это профессиональная команда, которая вместе способна решить любую задачу.

Педагоги МО «Калейдоскоп» являются одними из разработчиков проекта «Арт-пространство «От традиций к искусству» и приняли участие в грантовом конкурсе ПФКИ (президентского фонда культурных инициатив). Руководитель МО – педагог дополнительного

образования Баймуханова Х.А.

Литературные гостиные педагогов МО «Антерприза», стали в Доме творчества ежегодными традиционными мероприятиями. Они вовлекают в свою работу не только детей и педагогов, но и родителей. Руководитель МО – педагог дополнительного образования Афонасенко Ю.А.

Вдохновляет педагогов на новые проекты творческое объединение «5G педагог», которое из «клуба креативных педагогов рисования для детей» переросло в международное объединение для разных категорий педагогических работников и на данный момент имеет 452 подписчика. Руководитель ТО – педагог дополнительного образования Фаистова А.В.

МО методистов, где в обсуждениях текущей работы тоже рождаются новые идеи и воплощаются в методических событиях нашего учреждения и проектах педагогов. Руководитель МО – старший методист Глазкова Л.В.

А название творческой группы по разработке рабочих тетрадей для работы с детьми ОВЗ говорит само за себя. Это учебное пособие станет для педагогов одним из эффективных инструментов обучения. Руководитель ТГ – педагог дополнительного образования Рабек А.В.

14 педагогических работника БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» обобщили свой опыт и представили свои педагогические практики, в том числе и в профессиональных конкурсах различных уровней.

Ведомственный знак отличия «Отличник просвещения Российской Федерации» был вручен **Дзюбан Е. И.** за заслуги в труде и продолжительную работу.

Дзюбан Е. И.: победитель всероссийского конкурса профессионального мастерства «Семья, образование, общество - новый вектор взаимодействия»; победитель всероссийского онлайн конкурса "Педагог - профессия творческая" в рамках федерального проекта "Современная школа»; победитель регионального конкурса с грантовой поддержкой имени Заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного»; победитель II Открытого педагогического конкурса «Медиапедагог – 2025»; победитель открытого городского конкурса "Инфографических плакатов и афиш".

Дзюбан Е. И. занесена на электронную Доску почета работников образования Омской области.

Фаистова А.В. награждена дипломом финалиста регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям». Ее практики высоко оценены и востребованы педагогическим сообществом. В декабре Анна Владимировна провела мастер-класс «Методы мотивации, которые действительно работают» в Октябрьском доме творчества. В августе ИРООО пригласил провести мастер-класс для педагогов дополнительного образования города Стаханова ЛНР.

Свою практику интеграции игровых и мотивирующих приемов в обучении дошкольников Фаистова А.В. представила на муниципальном проекте «Поддержка развития профессионального мастерства педагогических работников города Омска, посредством наполнения модульного электронного методического пространства».

Фаистова А.В. - победитель II Открытого педагогического конкурса «Медиапедагог – 2025»; регионального этапа XVI Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок» в номинации «Художественная направленность».

Приняли участие и заняли призовые места на региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Мой лучший урок" педагоги-дополнительного образования

- 1 место - Фаистова А. В.;
- 2 место - Афонасенко Ю.А.;
- 2 место - Ларина В.В.

22 ноября педагогические работники Дома детского творчества приняли участие в Межрегиональной научно-практической конференции «Учить воспитывая». В очной части события представили свои практики педагоги нашего учреждения Москвина Ольга Валерьевна и Фаистова Анна Владимировна.

Москвина Ольга Валерьевна, поделилась опытом организации волонтерского движения в

Ленинском административном округе, рассказала об основных его направлениях и социальных практиках.

Фаистова Анна Владимировна поделилась своим опытом работы по художественному воспитанию детей. Педагог провела мастер-класс по изучению мезенской росписи в рамках реализации образовательной программы, познакомила коллег с авторской игровой методикой «Мезенка».

Участниками заочного формата конференции стали Баймуханова Ханым Аблаевна и Фаистова Анна Владимировна. Педагогические работники нашего учреждения представили свои статьи для публикации в сборнике материалов конференции по актуальным направлениям образования:

Баймуханова Ханым Аблаевна представила статью «Патриотическое воспитание в условиях современной образовательной организации через изобразительное искусство России»;

Фаистова Анна Владимировна представила свой опыт работы в статье «Опыт использования информационных технологий в разработке и реализации дистанционной общеразвивающей программы художественной направленности «Гармония цвета».

Башлай Д. А., Давыдов В. И. – победители регионального этапа XVI Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок».

Сидорак М. Д. – заняла 2 место в Муниципальном этапе областного конкурса дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ «Лучшая программа дополнительного образования детей Омской области — 2024».

Ларина В. В. – участника II Открытого педагогического конкурса «Медиапедагог – 2025».

Педагоги дополнительного образования Ларина Варвара Владимировна и Пузач Кристина Андреевна, вышли в очный тур муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям». Ларина В.В. – 2 место.

Константинова О. А. – участник муниципального проекта «Поддержка развития профессионального мастерства педагогических работников города Омска, посредством наполнения модульного электронного методического пространства».

Никифорова Т. Н., Орлова Е. Б., Давыдова Д. В., Зубревская Л. Г., Гладышева О.Н. – участники муниципального этапа областного конкурса дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ «Лучшая программа дополнительного образования детей Омской области — 2024».

Савина А. М. и команда методистов - участники конкурса «Наставничество» президентской платформы «Россия – страна возможностей». Направление «Лучшие практики наставничества»; Всероссийской муниципальной премии «Служение». Номинация «Институт наставничества – для будущего страны».

Педагог–организатор Афанасенко Ю.А. приняла участие в Региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Арктур», награждена Дипломом Лауреата 3 степени.

Педагог дополнительного образования Орлова Е.Б. приняла участие во Всероссийском конкурсе «Родник – источник жизни», который проводится БОУ ДО г. Омска «Детский ЭкоЦентр», ОРДЮОО «Экологический Центр», ОРОО «Общество охраны природы Сибири», Отделом водных ресурсов Нижне-Обского бассейнового водного управления по Омской области при поддержке Общественного совета Партийного Проекта Единая Россия «Чистая страна» по Омской области, БУ «Природный парк «Птичьа гавань».

Орлова Е.Б. победила в Открытом конкурсе педагогических практик «Новые технологии в образовании» в рамках проекта «Riki Education Lab», посвященного анимационной педагогике – новому перспективному направлению в образовании! Сайт конкурса - <https://rikiteam.ru/edu-lab>

Сложившаяся в Учреждении эффективная система материального поощрения мотивирует педагогическую общественность Учреждения вести активную деятельность по распространению своего опыта работы по внедрению в практику инновационных

современных технологий на конференциях, семинарах и конкурсах различных уровней.

1. Оценка качества учебно-методического обеспечения

К учебно-методическому обеспечению Учреждения относятся дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (далее – ДООП), разрабатываемые педагогами дополнительного образования. Методическое сопровождение разработки ДООП и дидактических материалов к ним осуществляют сотрудники методического отдела Учреждения. Корректировка ДООП осуществляется педагогами ежегодно в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Все материалы разрабатываются в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся, что способствует лучшему усвоению программного материала.

Обновлены и разработаны в соответствии с предварительным учебным планом на 2025-2026 учебный год **90 основных ДОП**; программы прошли внутреннюю экспертизу.

Итого: в общей сложности за учебный год обновлено и разработано 99 ДОП.

ДООП, дидактические и методические разработки к ним рассматриваются на методическом Совете, получают экспертную оценку и рекомендации к дальнейшей реализации в образовательном учреждении или к доработке.

11. Оценка материально-технической базы

БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» имеет необходимую материально-техническую базу для осуществления образовательной деятельности.

В настоящее время учреждение расположено по адресам:

- 1) основное здание - ул. Серова, д. 19;
- 2) поселок Новая Станица, ул. Поморцева, д. 50;
- 3) здание по адресу: ул. Вс. Иванова, д. 16.

Материально-технические ресурсы учреждения включают в себя:

- 1) основное здание - ул. Серова, д. 19:
 - двухэтажное здание 1917 года постройки, общая площадь – 756,4 м²; территория составляет - 956 м²;
 - зрительный зал площадью 125 м² - для проведения массовых мероприятий, концертов (вместимость 70 человек);
 - балетный класс площадью 45 м² - используется для занятий танцами, пластикой и ритмикой;
 - пять кабинетов, оборудованных в соответствии с требованиями СанПиН для занятий с детьми дошкольного возраста;
 - кабинет для занятий изобразительной деятельностью и декоративно-прикладным творчеством;
 - два кабинета для занятий музыкой (кабинеты по обучению вокальному искусству);
 - кабинет для занятий техническими и интеллектуальными видами деятельности;
 - кабинет театрального искусства;
 - методический кабинет;
 - костюмерная.
- 2) структурное подразделение № 2 - ул. Вс. Иванова, д. 16:
 - помещение находится в жилом многоквартирном доме, на первом этаже, 1963 года постройки, общая площадь – 218,1 м²;
 - хореографический зал площадью 42 м² - используется для занятий танцами, пластикой и ритмикой;
 - один кабинет, оборудованный в соответствии с требованиями СанПиН для занятий с детьми дошкольного возраста;
 - кабинет для занятий изобразительной деятельностью и декоративно-прикладным творчеством;

- кабинет для занятий музыкой (кабинеты по обучению хоровому искусству);
Общее количество аудиторий, служебных и подсобных помещений – 7, из них: 2
учебных кабинета, 1 административный, 1 методический кабинет, хореографический зал
местимостью до 15 человек, костюмерная.

На этаже имеются санузлы для мальчиков, девочек, имеется куллер с подачей питьевой
воды из крана.

Учреждение располагает техническими средствами обеспечения образовательного
процесса. Педагогические и административные работники обеспечены персональными
компьютерами и оргтехникой на 94%. В наличии имеется: компьютеров – 47 шт. (из них
используются в образовательных целях – 38), принтеров – 3 шт., МФУ – 20 шт., телевизоров –
6 шт., проекторов – 7 шт., музыкальных центров – 2 шт., синтезаторов – 4 шт., фортепиано –
4 шт., трансляционная акустическая система для конференций – 1 шт., DVD-плеер – 3 шт.

Для оперативной работы в Учреждении создана локальная сеть для работников, все
компьютеры имеют доступ к сети «Интернет».

Для обеспечения открытости и доступности информации об учреждении
функционирует официальный сайт : <http://omsk.edu.ru>

официальная группа Вконтакте» (<https://vk.com/club232475830>) .

В целях обеспечения безопасности в БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО»
территория учреждения ограждена забором, все помещения подключены к автоматической
пожарной сигнализации, пункт внутренней охраны учреждения оснащен тревожной кнопкой.
Учреждение обеспечено системой наружного и внутреннего видеонаблюдения.

12. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В Учреждении имеется внутренняя система оценки качества образования, которая
представляет собой совокупность способов, средств и организационных структур для
установления соответствия качества образовательной деятельности и оказываемых услуг
потребностям личности, общества и государства.

Средством управления качеством образования на уровне Учреждения служит
информация о состоянии системы образования, образовательного процесса и результатах
образования. С целью получения структурированной, объективной и точной информации в
Учреждении в 2025 году действовала программа мониторинга качества образования.

Основные направления мониторинга:

- оценка качества управления образовательным процессом;
- оценка качества содержания образования;
- оценка качества образовательной социокультурной среды;
- оценка качества ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- оценка качества предметно-развивающей среды;
- оценка качества управления развитием образовательной системы;
- оценка качества результатов образовательного процесса.

Все мероприятия, необходимые для реализации программы мониторинга, включены в
план внутреннего контроля, который в 2025 году выполнен в полном объеме.

Благодаря эффективному взаимодействию основных пользователей внутренней
системы оценки качества образования: всех участников образовательного процесса, педагоги,
учащиеся и их родители (законные представители), представителей департамента,
обеспечивающих своевременное принятие обоснованных управленческих решений на
муниципальном уровне, функционированию органов управления

Учреждением (Совет Учреждения, педагогический Совет и иное), получению обратной
связи о достоверной, объективной информации о деятельности учреждения и об
удовлетворенности качеством получения образовательных и иных услуг, можно сделать вывод
о действующей в учреждении системе оценки качества образования, направленной на
определение состояния образования в учреждении и динамику его развития.

Раздел 2. Анализ показателей деятельности Учреждения, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Показатели самообследования рассчитываются на основании сведений, отраженных в формах статистической отчетности (1-ДОД, отчеты о выполнении муниципального задания, ежегодный мониторинг состояния профессионального обучения) за отчетный период.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города
Омска
«Дом детского творчества Ленинского административного округа» за 2025 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	человек	3908
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	человек	2398
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	человек	912
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	человек	397
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	человек	201
1.1.5	Детей старшего школьного возраста (18 и старше)	человек	48 (внебюджет)
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек/ %	48/ 1,2
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек/ %	1611/ 41
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	человек/ %	20/ 0,5
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	человек/ %	131/ 3,4
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/ %	214/ 5,5
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек/ %	124/ 3,2
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек/ %	90/ 2,3
1.6.3	Дети-мигранты	человек/ %	0/ 0
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек/ %	0/ 0

1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	человек/ %	90/ 0,3
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/ %	5678/ 145
1.8.1	На муниципальном уровне	человек/ %	1101/ 18
1.8.2	На региональном уровне	человек/ %	926/ 17
1.8.3	На межрегиональном уровне	человек/ %	1033/ 17
1.8.4	На федеральном уровне	человек/ %	1219/ 24
1.8.5	На международном уровне	человек/ %	1399/ 24
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/ %	4782/ 114
1.9.1	На муниципальном уровне	человек/ %	1091/ 22
1.9.2	На региональном уровне	человек/ %	985/ 20
1.9.3	На межрегиональном уровне	человек/ %	877/ 18
1.9.4	На федеральном уровне	человек/ %	1002/ 24
1.9.5	На международном уровне	человек/ %	827/ 17
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/ %	1566/ 40
1.10.1	Муниципального уровня	человек/ %	1328/ 41
1.10.2	Регионального уровня	человек/ %	238/ 6
1.10.3	Межрегионального уровня	человек/ %	0/ 0
1.10.4	Федерального уровня	человек/ %	0/ 0
1.10.5	Международного уровня	человек/ %	0/ 0
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	7
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	7
1.11.2	На региональном уровне	единиц	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	0
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	0
1.11.5	На международном уровне	единиц	0
1.12	Общая численность педагогических работников	человек	43

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	34 / 85
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/ %	34 / 85
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	9 / 15
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/ %	9 / 15
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	17 / 39
1.17.1	Высшая	человек/ %	4 / 9
1.17.2	Первая	человек/ %	13 / 30
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/ %	43/ 100
1.18.1	До 5 лет	человек/ %	20 / 43
1.18.2	Свыше 30 лет	человек/ %	2 / 4
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/ %	8 / 17
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/ %	14 / 29
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/ %	45 / 92
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/ %	5 / 6

1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	единиц	17
1.23.2	За отчетный период	единиц	5
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да/нет	да
2.	Инфраструктура		
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц	9
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	12
2.2.1	Учебный класс	единиц	10
2.2.2	Лаборатория	единиц	0
2.2.3	Мастерская	единиц	0
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	1
2.2.5	Спортивный зал	единиц	0
2.2.6	Бассейн	единиц	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц	
2.3.1	Актный зал (паркетный зал)	единиц	1
2.3.2	Концертный зал	единиц	0
2.3.3	Игровое помещение	единиц	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет	нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	человек/ %	9/ 0,3